

Datum	Onderwerp	
September	Jaarplan Doelstellingen MR/Directie Taakverdeling MR	Vaststellen
December	Voortgang doelstellingen directie/MR	Bespreken/advies
Februari	Financieel jaarverslag Begroting Arboplan statusupdate Formatie komend schooljaar (1 ^e indicatie van directie) Voortgang doelstellingen directie/MR Februaritelling	Bespreken Bespreken
April	Formatie schooljaar komend schooljaar Groepsverdeling incl. bezetting Planning vakantiedagen Planning studiedagen Schoolgids (inhoudelijke wijzigingen) Vergaderdata MR Aftreedschema MR Doornemen en eventuele start voorbereiding verkiezingen Voortgang doelstellingen directie/MR	Instemming Instemming Instemming Instemming Bespreken Bespreken/advies
Juni	Schooljaarplan (incl. scholing) Formatie schooljaar volgend schooljaar (2 ^e datum) Groepsverdeling incl. bezetting Jaarverslag Evaluatie jaarplan incl. doelstellingen directie Leeropbrengsten schooljaar Verzuimanalyse Zorgplan (Schoolondersteuningsplan) Taakbeleid voor volgend schooljaar MR-verkiezingen oudergeleding	Instemming Instemming Bespreken Instemming

MR vergaderingen en communicatie

MR vergaderingen

(aanwezigen en werkwijze)

Vijf keer per schooljaar vindt er een MR-vergadering plaats. Deze is voor iedereen toegankelijk. Tijdens deze vergaderingen zijn alle MR-leden aanwezig. De vergadering bestaat uit twee delen, waarbij de directie het eerste deel aanwezig is.

Communicatie tussen

MR en belanghebbenden

Communicatie vindt plaats via de maandbrief van school. Heeft u een vraag of een tip? Dan kunt u ons aanspreken of mailen naar mr@pcb-ichthusschool.nl

**“School met een hart,
waar we samen leren
en samen groeien.”**

Ichthus MR Jaarplan

In dit jaarplan wil de medezeggenschapsraad (MR) van de Ichthus zich voorstellen en toelichten hoe zij werkt binnen de school. Dit betreft o.a. organisatie, communicatie en samenwerking met de school. Het jaarplan is voor de MR bedoeld als leidraad en voor haar achterban (ouders, personeel) om inzicht te geven in de taken/bezigheden van de MR.

Wat en wie is de medezeggenschapsraad?

Waarom bestaat er een MR?

Een MR op school is verplicht. Alle rechten en plichten zijn vastgelegd in de Wet medezeggenschap op scholen (WMS). Onze MR bestaat uit 6 leden vanuit twee geledingen. Er is een gelijke verdeling tussen de oudergeleding en de personeelsgeleding: 3 ouders en 3 leerkrachten. De geledingen hebben gezamenlijke, maar ook individuele instemmingsbevoegdheden. De medezeggenschapsraad geeft adviezen en neemt besluiten over onderwerpen die met het beleid van de school te maken hebben. Dit betreft bijvoorbeeld:

- het vaststellen/wijzigingen van de schoolgids;
- begroting en besteding van middelen, zoals ouderbijdrage;
- verbeteringen en speerpunten in het onderwijs;
- (informatie)veiligheid op school;

- langdurige samenwerkingsverbanden;
- deelname in sollicitatiecommissie.

Alle bevoegdheden van de MR en haar geledingen zijn vastgelegd in artikel 10 tot en met 16 van de Wet medezeggenschap op Scholen (WMS).

Wie is de MR van de Ichthus?

Oudergeleding:

Rob Vonk; vader van 3 kinderen op de Ichthus (groep 4, 6 en 8)
Tevens GMR-lid

Jantine Augusteijn; moeder van 2 kinderen (groep 5 en groep 8)

Heidi Kuiper; moeder van 3 kinderen (groep 3, 6 en 6-7)

Personeelsgeleding:

Martina Boersma (voorzitter); leerkracht groep 5

Esther de Graaf; leerkracht groep 1-2

Jacoline Boon; leerkracht groep 7



van links naar rechts, van achter naar voren: Esther de Graaf, Rob Vonk, Jantine Augusteijn, Jacoline Boon, Martina Boersma, Heidi Kuiper

Hoe kom je in de MR?

Leden zijn voor een periode van 4 jaar actief als MR-lid met de mogelijkheid om dit met nog eens 4 jaar te verlengen. Nieuwe ouderleden komen door verkiezingen onder de ouders in de MR. Personeelsleden worden vanuit het team aangesteld. Werving van nieuwe leden vindt plaats aan het einde van het schooljaar. Nieuwe leden worden in de gelegenheid gesteld een MR-cursus te volgen.

Speerpunten en jaarkalender

Speerpunten van de MR zijn:

- Zichtbaar zijn voor ouders/verzorgers en personeel;
- Samen met de directie actief meedenken over belangrijke onderwerpen die in het schooljaar aan bod komen, zoals het jaarplan, vakantierooster, begroting e.d.;
- Het vernieuwen van het MR-reglement;
- Werving van nieuwe leden.

